



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE



CASA CORPULUI DIDACTIC A JUDEȚULUI BIHOR
Str. M.Eminescu nr.11, Oradea,
Tel. 0259-412569, Fax. 0259-476948
Web: www.ccdoradea.ro, E-mail: ccdbihor@yahoo.com

Nr. de înregistrare 669.22.09.2016

REGULAMENT INTERN

An școlar 2016 – 2017

Avizat în C.A. al C.C.D. Bihor

Oradea, 2016



REGULAMENT INTERN
AL CASEI CORPULUI DIDACTIC A JUDEȚULUI BIHOR
AN ȘCOLAR 2016-2017

CAPITOLUL I PREZENTARE.....	3
CAPITOLUL II DISPOZIȚII GENERALE.....	4
CAPITOLUL III STRUCTURA ORGANIZATORIC – FUNCȚIONALĂ A CCD BIHOR	6
CAPITOLUL IV ATRIBUȚIILE PERSONALULUI CASEI CORPULUI DIDACTIC	7
CAPITOLUL V CURSANȚII.....	16
CAPITOLUL VI FORMATORII.....	17
CAPITOLUL VII ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII ÎN CASA CORPULUI DIDACTIC BIHOR	17
CAPITOLUL VIII DREPTURILE PERSONALULUI	21
CAPITOLUL IX OBLIGAȚIILE PERSONALULUI	22
CAPITOLUL X NORME DE IGIENA SI SECURITATEA MUNCII	25
CAPITOLUL XI REGULI PRIVIND RESPECTAREA PRINCIPIULUI NEDISCRIMINĂRII ȘI AL ÎNLĂTURĂRII ORICĂROR FORME DE ÎNCĂLCARE A DEMNITĂȚII	26
CAPITOLUL XII DISCIPLINA MUNCII ȘI RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ.....	27
CAPITOLUL XIII RECOMPENSE.....	28
CAPITOLUL XIV DISPOZIȚII FINALE	29
CAPITOLUL XV ANEXE.....	29

CAPITOLUL I PREZENTARE

Art. 1 Casa Corpului Didactic a Județului Bihor este unitate conexă a Ministerului Educației Naționale, care funcționează în județul Bihor, în baza prevederilor art. 99 alin. (1) din Legea Educației Naționale nr.1/2011.

Art. 2 Casa Corpului Didactic a Județului Bihor este instituție cu personalitate juridică, cu sediul în Oradea, str. Mihai Eminescu nr.11, cu patrimoniu, siglă și sigiliu, subordonată metodologic Direcției Generale Management Rețea Școlară, din cadrul Ministerului Educației Cercetării Științifice.

Art. 3 Pe plan local, activitatea Casei Corpului Didactic Bihor este controlată și coordonată de Inspectoratul Școlar Județean Bihor, conform prevederilor art. 95, alin. 1 (h) din Legea educației naționale nr. 1/2011.

Art. 4 Funcțiile Casei Corpului Didactic Bihor sunt:

- a) organizator de programe de formare continuă pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământul preuniversitar;*
- b) centru de resurse, inovație și expertiză în formarea continuă a personalului didactic și a managerilor educaționali;*
- c) centru de informare - documentare și consultanță pentru personalul din învățământul preuniversitar;*
- d) centru de inițiere și de organizare de activități științifice, metodice și culturale;*
- e) instituție ce asigură editarea și difuzarea de carte și publicații;*
- f) instituție ce asigură consiliere în managementul proceselor de dezvoltare personală și organizațională;*
- g) centru metodologic pentru bibliotecarii și documentariștii din învățământul preuniversitar;*
- h) marketing educațional: analiza nevoilor de formare, definirea produselor și serviciilor oferite (oferta de programe de formare continuă), promovarea și furnizarea acestora;*

i) bancă de date pentru resursele umane cu statut de formator în principalele domenii (curriculum, evaluare, management etc.), inspectori școlari responsabili cu formarea continuă, consultanți și experți;

j) centru de organizare a activităților de petrecere a timpului liber (excursii tematice, școli de vară, festivități jubiliare pentru instituții /personalități, reuniuni tradiționale de ziua învățătorului, schimburi de opinii).

k) Conducerea C.C.D. Bihor este asigurată de directorul instituției și Consiliul de Administrație, conform Anexei 1 la OMECTS nr. 5554/2011.

CAPITOLUL II DISPOZIȚII GENERALE

Art. 5 În elaborarea prezentului regulament s-au respectat următoarele principii:

- organizarea și funcționarea CCD Bihor se proiectează aplicând normele prevăzute în Regulamentul elaborat și aprobat de MENCȘ (OMECTS 5554/2011) la condițiile concrete;

- se valorifică date din teoria pedagogică și psihosocială a managementului instituțional;

- obiectivele și organizarea se raportează la cererea de perfecționare a cadrelor din județ, la situația în centrul universitar, la câștigul științific și metodic anterior;

- conceptul regulamentului respectă aplicarea analizei de sistem ca metodă de bază, alături de analizele cauzale, conducerea pe bază de obiective și rezultate, pe normarea activității, pe cunoașterea și angajarea stimulativă a resurselor;

Art. 6 Regulamentul Intern stabilește dispoziții referitoare la organizarea și disciplina muncii în cadrul Casei Corpului Didactic Bihor, în conformitate cu:

1. Legea Educației naționale nr.1 din 05.01.2011 (modificată și completată), Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 18 din 10 ianuarie 2011;

2. Regulamentul de organizare și funcționare a CCD, aprobat prin OMECTS nr. 5554/07.10.2011;

3. Ordinul MECS nr. 3400/2015 - modificarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a inspectoratelor școlare;

4. *OMECTS nr. 5530 din 5 octombrie 2011 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a inspectoratelor școlare;*
5. *Codul Muncii (Legea nr. 53/2003);*
6. *Legea 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii 53/2003;*
7. *OMECTS 5561/2011 privind aprobarea Metodologiei formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar;*
8. *OMECTS 5564/2011 privind Metodologia de acreditare și evaluare periodică a furnizorilor de formare continuă și a programelor de formare oferite de aceștia;*
9. *Legea nr. 319/2006 privind protecția și securitatea muncii actualizată;*
10. *Legea pentru asigurarea calității în educație (Ordonanța nr. 75/2005);*
11. *Legea unică de salarizare în sistemul de învățământ nr.330 din 2009;*
12. *Legea nr. 63/2011 - încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ;*
13. *O R D I N pentru modificarea și completarea Metodologiei de evaluare anuală a activității personalului didactic și didactic auxiliar, aprobată prin Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 6143/2011.*

(1) Activitatea desfășurată în Casa Corpului Didactic Bihor este apolitică și nediscriminatorie;

(2) În spațiile aparținând instituției sunt interzise:

- activități contrare prevederilor Constituției României;
- activități de propagandă politică sau prozelitism religios;
- activități care încalcă normele generale de moralitate.

Art. 6 Dispozițiile prezentului Regulament pot fi completate prin decizii interne de serviciu, privind organizarea și disciplina muncii, emise de directorul Casei Corpului Didactic Bihor .

Art. 7 Salariații Casei Corpului Didactic Bihor au obligația să respecte regulile generale privind organizarea muncii, disciplina și toate celelalte dispoziții ale prezentului regulament.

Art. 8 Regulamentul se aplică tuturor salariaților angajați cu contract de muncă, denumiți în continuare personalul Casei Corpului Didactic Bihor, persoanelor detașate în interesul învățământului sau care efectuează stagii de practică în cadrul

Casei Corpului Didactic Bihor, precum și colaboratorilor CCD Bihor (formatori, tutori, lectori, etc.) care desfășoară activități în cadrul Casei Corpului Didactic Bihor în baza unei relații contractuale de orice tip.

Art. 9

(1) Relațiile de muncă se bazează pe principiul consensualității și al bunei credințe.

(2) Pentru buna desfășurare a relațiilor de muncă, participanții la raporturile de muncă se vor informa și se vor consulta reciproc, în condițiile legii și ale contractelor colective de muncă.

Art. 10 *Prezentul Regulament apără dreptul de proprietate și expertiză a Casei Corpului Didactic a Județului Bihor.*

Art. 11 *Prezentul Regulament cuprinde norme referitoare la:*

- Organizarea activității;
- Domenii de competență ale Consiliului de Administrație;
- Drepturile și obligațiile personalului;
- Norme de igienă și de securitate a muncii;
- Disciplina muncii și răspunderea disciplinară;
- Recompense

CAPITOLUL III STRUCTURA ORGANIZATORIC – FUNCȚIONALĂ A C.C.D. BIHOR

Art.12 *Structura organizatorică și funcțională a C.C.D. Bihor*

1. CONDUCEREA

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE:

- prof. Carmen Bodișu-președinte
- prof. univ. dr. Florica Ștefănescu - Departamentul de Sociologie Asistență Socială, Universitatea din Oradea;
- prof. Omer Ismet - inspector școlar perfecționare -ISJ Bihor;
- ec. Angela Baș - administrator financiar și de patrimoniu CCD Bihor;
- prof. dr. Rodica Popa - profesor metodist CCD Bihor;

- prof. Diana Popa - profesor metodist CCD Bihor;
- prof. Simona Stanciu – informatician CCD Bihor;

DIRECTOR: prof. Carmen Bodiu

2. COMPARTIMENTUL RESURSE, INFORMARE, DOCUMENTARE, CONSULTANȚĂ:

COMPARTIMENT PROGRAME

- prof. Rodica Popa – prof. doctor în Sociologie - aria curriculară Om și societate, (învățământ special);
- prof. Ileana Erszebet - prof. doctor în Filologie - aria curriculară Limbă și comunicare (secția maghiară);
- prof. Florina Szabo - prof. grad I - aria curriculară Limbă și Comunicare;
- prof. Diana Popa - prof. grad I – aria curriculară Limbă și Comunicare;
- prof. Denisa Mihăeș - prof. grad I - aria curriculară Om și societate.

3. COMPARTIMENT PROIECTE

- prof. Katalin Konrad - prof. grad I - aria curriculară Om și societate (secția maghiară);

4. COMPARTIMENT CENTRU DE DOCUMENTARE ȘI INFORMARE

- prof. Mariana Trofin – bibliotecar: 1 normă

5. COMPARTIMENT INFORMATIZARE

ing. Simona Stanciu – informatician: 1 normă

6. COMPARTIMENTUL FINANCIAR – ADMINISTRATIV

ec. Angela Baș - administrator financiar și de patrimoniu: 1/2 normă

**CAPITOLUL IV ATRIBUȚIILE PERSONALULUI CASEI CORPULUI
DIDACTIC**

Art. 13. DIRECTOR

(1) Asigură cunoașterea și aplicarea Legii educației naționale și a Statutului personalului didactic, precum și a altor acte normative emise de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, referitoare la perfecționarea și formarea continuă a personalului didactic și didactic auxiliar;

- (2) Organizează și coordonează activitatea Casei Corpului Didactic, în conformitate cu regulamentul elaborat de MENCȘ și aprobat prin OM. nr. 5554/2011;
- (3) Asigură, la nivelul județului, cunoașterea evoluției învățământului preuniversitar; participă nemijlocit la promovarea și aplicarea Reformei învățământului;
- (4) Face parte din Consiliul de Administrație al Inspectoratului Școlar Județean Bihor și răspunde solicitărilor acestuia pe linia activităților de formare continuă;
- (5) Propune anual, spre cunoaștere și avizare, conducerii ISJ *Statul de funcții* al CCD, urmând ca acesta să fie înaintat și aprobat de MENCȘ, *Raportul anual de activitate* și *Planul managerial* și solicită avizul consiliului de administrație al inspectoratului școlar județean pentru *Oferta de programe de formare continuă* a instituției;
- (6) Îndeplinește funcția de președinte al Consiliului de Administrație a Casei Corpului Didactic și proiectează, organizează și coordonează întreaga activitate a instituției;
- (7) Emite decizii privind activitatea personalului din subordine precum și instrucțiuni privind aplicarea actelor normative;
- (8) Reprezintă Casa Corpului Didactic în relațiile cu alte instituții și încheie parteneriate, acorduri de colaborare;
- (9) Realizează, împreună cu grupe de lucru desemnate, analize evaluative, prognoze de dezvoltare pe termen lung, rapoarte periodice, informări solicitate de Inspectoratul Școlar al Județului Bihor, Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice;
- (10) Răspunde de rezolvarea legală și la timp a corespondenței, a cererilor, reclamațiilor și sesizărilor adresate Casei Corpului Didactic Bihor;
- (11) Răspunde tuturor solicitărilor MENCȘ prin participarea la instruiți, consfătuiri, cursuri de formare, ședințe de analiză periodică;
- (12) Asigură condițiile și climatul corespunzător de muncă al tuturor compartimentelor de activitate ale CCD Bihor.

Art. 14. CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

- (1) Este ales anual, în ședința de analiză și proiectare a activității și se întrunește lunar sau ori de câte ori consideră necesar directorul sau o treime din membrii consiliului;
- (2) Directorul Casei Corpului Didactic este președintele Consiliului de Administrație și are obligația de a convoca, cel puțin semestrial, o adunare generală la care participă toți angajații instituției;
- (3) Secretarul CA este numit de către director dintre membrii acesteia, el consemnează într-un registru special procesele verbale ale ședințelor;
- (4) Hotărârile CA se iau cu majoritate simplă de voturi din numărul membrilor componenți ai acestuia;
- (5) În cazul în care hotărârile Consiliului de Administrație contravin legislației în vigoare, directorul are drept de veto, informând în acest sens inspectorul școlar general.

Art. 15. ATRIBUȚIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

- (1) Elaborează strategia de dezvoltare a instituției și planul managerial;
- (2) Fundamentează proiectul de buget, îl înaintează spre aprobare inspectorului școlar general;
- (3) Elaborează / aplică instrumentele de evaluare și stabilește calificativele anuale pentru personalul angajat;
- (4) Aplică reglementările în vigoare privind acordarea stimulentei salariale (gradațiile de merit, salariul de merit), precum și a sancțiunilor;
- (5) Aprobă perioadele concediului de odihnă, pe baza solicitărilor scrise, pentru personalul angajat al instituției;
- (6) Stabilește strategia de realizare și gestionare a resurselor financiare extrabugetare, conform legislației în vigoare;

Art. 16. PROFESORI METODIȘTI

- (1) Testează, prin investigații proprii de teren, în colaborare cu inspectorii școlari de specialitate, inspectorul responsabil cu dezvoltarea profesională, directorii unităților de învățământ, responsabilii cu formarea continuă din școli, a nevoii reale de formare continuă la nivel individual și al unităților de învățământ;
- (2) Elaborează oferta de formare continuă a Casei Corpului Didactic Bihor;
- (3) Mediatizează oferta națională de formare continuă;
- (4) Identifică și valorifică resursele umane (formatori);
- (5) Întocmesc proiecte de programe de formare continuă în ariile curriculare pentru care sunt abilitați: obiective, suport de curs propus de formatori, buget estimativ pe categorii de cheltuieli;
- (6) Prezintă proiectul de program de formare consiliului de administrație al casei corpului didactic, care avizează folosirea programului în cadrul ofertei de formare a instituției;
- (7) Monitorizează / evaluează derularea programului și a activităților de formare continuă;
- (8) Centralizează și promovează oferta de formare educațională provenită de la alte instituții specializate și de la inovatorii din rețea privind formarea continuă a personalului didactic, dezvoltarea parteneriatului social și comunitar etc.;
- (9) Participă la expertizarea proiectelor de programe prezentate casei corpului didactic pentru înscrierea la programele naționale și internaționale în domeniul educației și descoperirea de surse alternative de finanțare a acestora la nivel zonal;
- (10) Organizează programe de formare și dezvoltare profesională oferite de furnizori de formare acreditați;
- (11) Elaborează și propun spre acreditare programe de formare continuă;
- (12) Identifică parteneri pentru realizarea și cofinanțarea programelor negociate;
- (13) Organizează cursuri de inițiere pentru diferitele categorii de personal din învățământul preuniversitar din județ în domeniul cercetării pedagogice;
- (14) Oferă asistență metodică și consultații psihopedagogice la cerere;

- (15) Oferă consiliere metodologică a activităților de formare curentă din școli;
- (16) Asigură consiliere metodologică a acțiunilor de formare continuă în afara casei corpului didactic (unități școlare, zone defavorizate) organizate de alți furnizori de formare continuă acreditați;
- (17) Redactează scrisori metodice;
- (18) Publică articole care susțin activitatea de formare continuă;
- (19) Realizează sinteze punctuale pe teme de interes, solicitate de cadrele didactice, valorificând și fondul de publicații pedagogice;
- (20) Facilitează accesul cadrelor didactice la informații;
- (21) Gestionează documentele de intrare și ieșire a instituției;
- (22) Eliberează certificatele și adeverințele de formare continuă;
- (23) Inventariază și arhivează documentele corespunzătoare stagiilor și activităților de formare continuă derulate (suporturi de curs, tabele nominale cu participanții).
- (24) Organizează activități în C.D.I.-uri pentru promovarea inovației pedagogice;
- (25) Promovează utilizarea TIC și a software-ului educațional în activitățile didactice și de formare continuă;
- (26) Promovează programele de cooperare europeană în educație, stimulând schimbul de idei și bune practici;

Art. 17. BIBLIOTECAR

- (1) Gestionează fondul de publicații și de carte;
- (2) Asigură accesul cadrelor didactice la fondul de carte existent în vederea dezvoltării profesionale și susținerii gradelor didactice;
- (3) Permite consultarea numai în sala de lectură a CCD Bihor a cărților într-un singur exemplar și a colecțiilor rare;
- (4) Completează fondul de carte cu noutăți editoriale;
- (5) Ține la zi documentele de evidență a fondurilor de publicații;

- (6) Asigură activitatea de catalogare - clasificare;
- (7) Răspunde de securitatea fondului de carte;
- (8) Supraveghează modul cum sunt utilizate cărțile și aplică sancțiuni în condițiile deteriorării sau pierderii;
- (9) Ține evidența cărților împrumutate;
- (10) Ține evidența frecvenței cititorilor înscriși la bibliotecă și a numărului acestora;
- (11) Coordonează activitatea metodică a bibliotecarilor școlari;
- (12) Colaborează cu inspectorul de specialitate care are în subordine bibliotecile școlare;
- (13) Reprezintă instituția în relațiile cu alte biblioteci ale CCD;
- (14) Realizează și organizează cursuri de inițiere a bibliotecarilor cu un stagiu mai mic de trei ani în bibliotecă;
- (15) Colaborează cu editurile;
- (16) Organizează expoziții de carte și manuale școlare;
- (17) Orientează beneficiarii în activitatea de documentare;
- (18) Redactează fișe bibliografice și referințe bibliografice;
- (19) Informează publicul cu privire la noutățile editoriale pe arii tematice;
- (20) Facilitează accesul beneficiarilor la legislația școlară în vigoare, la programe și metodologii de derulare a diverselor concursuri naționale;
- (21) Organizează activități cultural-științifice și de petrecere a timpului liber, specifice profilului bibliotecii;
- (22) Identifică componentele documentare pe care cadrele didactice trebuie să le găsească la CCD;
- (23) Utilizează instrumentele tradiționale/moderne de căutare a informației;
- (24) Elaborează bibliografii aferente ofertei de programe a CCD;

- (25) Creează rețele de parteneri;
- (26) Organizează acțiuni de promovare a informației;
- (27) Întocmește bibliografii specifice/mape și informări tematice;
- (28) Elaborează materiale specifice la solicitarea profesorilor metodiști;
- (29) Execută activități de multiplicare xerox, laminare și legatorie.

Art. 18 INFORMATICIAN

- (1) Tehnoredactarea cataloagelor cu oferte de programe de formare continuă;
- (2) Software educațional;
- (3) Asigurarea comunicării electronice în țară și în străinătate (Internet);
- (4) Coordonarea operațiilor implicate de redactarea, editarea, multiplicarea oricăror publicații ale Casei Corpului Didactic;
- (5) Organizarea de cursuri de inițiere în utilizarea computerului;
- (6) Realizarea bazelor de date utile: resurse umane, (RFC, formatori, metodiști, profesori documentariști, metodiști, bibliotecari) programe, activități etc. necesare desfășurării optime a activității în Casa Corpului Didactic;
- (7) Realizarea de demonstrații multimedia;
- (8) Oferă informații cu privire la calendarul activităților de formare continuă;
- (9) Pune la dispoziția celor interesați oferta de programe a CCD.;
- (10) Intreține echipamentului fizic și softul;
- (11) Urmărește folosirea adecvată a echipamentului din dotare;
- (12) Acordă consultanță în folosirea echipamentului;
- (13) Asigură funcționalitatea softurilor existente;
- (14) Recomandă îmbogățirea și actualizarea dotării cu hard și soft;
- (15) Soluționează problemele legate de gestionarea electronică a datelor (secretariat, contabilitate, bibliotecă, etc.);
- (16) Tehnoredactează catalogul cu oferte de programe continuă;

- (17) Coordonează operațiile de redactare, editare și multiplicare a publicațiilor casei corpului didactic;
- (18) Asigură comunicarea electronică și accesul la internet;
- (19) Realizează și actualizează pagina web (partea tehnică);
- (20) Susține cursuri de inițiere în folosirea calculatorului;
- (21) Asigură consultanță în utilizarea TIC (tehnologii informaționale și de comunicare);
- (22) Inițiază personalul instituției în folosirea softurilor și a bazelor de date (programe de secretariat, contabilitate, bibliotecă, etc.);
- (23) Stabilește formatul final al materialelor ce vor fi publicate (așezarea în pagină, scanare, reproducerea și prelucrarea imaginilor, etc.);
- (24) Asigură ajutorul în aplicații multimedia care presupun folosirea calculatorului;
- (25) Acordă asistență și ajutor în realizarea materialelor publicitare;
- (26) Organizează, coordonează activitatea de formare continuă pentru informaticienii din sistemul de învățământ;
- (27) Gestionează, completează și răspunde de Registrul unic de evidență al cursanților;
- (28) Întocmește statele de plată pentru personalul încadrat;
- (29) Intocmește și gestionează documentele de evidență a personalului;
- (30) Intocmește și gestionează documentele de angajare a personalului;
- (31) Intocmește dosarele de pensionare;
- (32) Oferă informații privind problemele de personal;
- (33) Administrează baza de date de evidență a personalului;
- (34) Asigura comunicarea internă și externă;
- (35) Completează contractele individuale de muncă și actele adiționale ale contractelor individuale de muncă;
- (36) completează registrul de casă;
- (37) Păstrează sigiliul unității;
- (38) Intocmește bonurile de consum.

Art. 19. ADMINISTRATOR FINANCIAR ȘI DE PATRIMONIU (CONTABIL)

- (1.) Intocmește bugetele de venituri și cheltuieli bugetare și extrabugetare, la termenele și în condițiile prevăzute de lege;
- (2.) Urmărește încadrarea strictă în creditele aprobate pe toate coordonatele clasificăției bugetare;
- (3.) Organizează circuitul documentelor contabile și înregistrarea lor în mod cronologic și sistematic în evidența contabilă;
- (4.) Organizează și exercită viza de control financiar preventiv în conformitate cu dispozițiile în vigoare;
- (5.) Răspunde de păstrarea bunurilor mobiliare și de inventar ale instituției, pe care le repartizează pe subgestiuni și tine evidența acestora;
- (6.) Coordonează realizarea procedurilor de achiziții;
- (7) Intocmește și monitorizează contractele încheiate cu furnizorii, deconturi și devize;
- (8) Reprezintă unitatea alături de conducătorul acesteia în relațiile cu agenții economici, instituțiile publice și toți partenerii, în cazul încheierii contractelor economice de colaborare, de sponsorizare în conformitate cu legislația în vigoare;
- (9) Intocmește planurile de venituri și de cheltuieli bugetare și extrabugetare, la termenele și în condițiile prevăzute de lege;
- (10) Organizează circuitul documentelor contabile și înregistrarea lor în mod cronologic și sistematic în evidența contabilă;
- (11) Întocmește și execută planul de activitate și salarii al unității în conformitate cu statutul de funcții;
- (12) Urmărește aplicarea și respectarea tuturor dispozițiilor legale privind salarizarea și drepturile personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic;
- (13) Verifică și definitivează statele de salarii;
- (14) Duce la îndeplinire deciziile cu privire la răspunderea materială, disciplinară și administrativă a salariaților;
- (15) Intocmește dările de seamă contabile și cele statistice, precum și contul de execuție bugetară;

- (16) Fundamentează necesarul de credite având în vedere necesitățile unităților subordonate;
- (17) Repartizează pe bază de referate de necesitate materialele de întreținere;
- (18) Intocmește lunar balanțele de verificare pe rulaje și solduri;
- (19) Îndeplinește orice alte sarcini cu caracter financiar-contabil date de conducătorul unității sau prevăzute expres în acte normative;
- (20) Intocmirea ordinelor de plată;
- (21) Intocmirea statului de funcții;
- (22) Gestionează întregul patrimoniu al Casei Corpului Didactic, în conformitate cu documentele de evidență contabilă;
- (23) Asigură aprovizionarea instituției cu materiale de menținere a curățeniei, rechizite pentru birouri și alte materiale și produse necesare desfășurării în bune condițiuni a activității CCD;
- (24) Se preocupă de dotarea tuturor compartimentelor de activitate ale CCD cu aprobarea directorului;
- (25) Efectuează operațiuni cu banca, trezoreria, poșta, coletăria;
- (26) Clasează, numerotează și păstrează în ordine și siguranță documentele primite;
- (27) Rezolvă, cu aprobarea conducerii, toate problemele ce revin compartimentului administrativ-financiar;
- (28) Inventariază valorile materiale ale instituției;

Capitolul V

CURSANȚII

Art. (1) Are calitatea de cursant orice cadru didactic, didactic auxiliar sau nededactic, indiferent de sex, rasă, naționalitate, apartenență politică sau religioasă, care este înscris prin cererea tip (formulată în procedurile de gestionare a unui curs de formare și publicată pe site-ul CCD Bihor) și participă la activitățile desfășurate de CCD Bihor.

Art. (2) Exercițarea calității de cursant, drepturile și îndatoririle sunt stipulate în contractul de formare profesională încheiat cu CCD Bihor (formulată în procedurile de gestionare a programelor de formare și publicate pe site-ul CCD Bihor)

Capitolul VI

PROGRAMME DE FORMARE – FORMATORII

Art. (1) Pentru realizarea programelor proiectate, casa corpului didactic colaborează cu specialiști/experti, atât din cadrul instituțiilor furnizoare de pregătire inițială (universități, colegii, licee), cât și a celor de formare continuă – instituții/organizații acreditate de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice;

Art. (2) Extensia programelor casei corpului didactic se poate asigura și prin derularea unor seturi de programe de formare la distanță sau prin acreditarea de locații și formatori în alte județe.

Art. (3) Casa Corpului Didactic funcționează și în calitate de furnizor de programe de formare continuă pentru personalul din învățământul preuniversitar. Programele de formare continuă oferite de casa corpului didactic în această calitate se vor supune acreditării de către Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice prin departamentul Direcția Formare Continuă.

Art. (4) Casa Corpului Didactic își poate realiza programele și cu personal de specialitate din alte unități, în sistem de plată cu ora sau pe baze contractuale, în condițiile legii.

Art. (5) Formatorii corespund Standardelor profesionale ale formatorilor și sunt acreditați MENCȘ.

Art. (6) Formatorii vor respecta legislația specifică în vigoare, prezentul Regulament Intern, ROFCCD, precum și procedurile de derulare a programelor și de evaluare a cursanților, aprobate la nivelul instituției.

CAPITOLUL VII

ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII ÎN CASA CORPULUI DIDACTIC BIHOR

Art. 20 Durata timpului de lucru pentru o normă întreagă este de 8 ore efectiv pe zi și 40 ore pe săptămână și este valabilă pentru tot personalul Casei Corpului Didactic Bihor, indiferent de funcția ocupată, cu excepția profesorilor metodiști care, conform OM nr. 685/16.08.2011 au obligație de predare 4 ore/săptămână, incluse în norma de profesor metodist.

Art. 21 (1) Programul zilnic de lucru este prevăzut în Anexa 1-*Graficul săptămânal de activitate al profesorilor metodiști*, Anexa 2- *Graficul de activitate al bibliotecii* și Anexa 3 *Graficul săptămânal de activitate al administratorului financiar*, anexe la prezentul regulament;

(2) Programul de lucru include: **program de audiențe (pentru director) – miercuri 11-14 și Joi- 12-16**, *program de relații cu publicul* (pentru restul personalului CCD Bihor) – în medie 4 zile/săptămână, 3 ore/zi; programul de relații cu publicul al profesorilor metodiști este zilnic, între orele 14-16,30.

(3) Programul de audiențe/relații cu publicul este aprobat anual de Consiliul de Administrație, afișat la loc vizibil și respectat, pentru a asigura fluxul acțional la nivelul tuturor compartimentelor CCD Bihor;

(4) După aprobarea Consiliului de Administrație al CCD Bihor, programul de lucru prevăzut la alin.(1) este obligatoriu pentru personalul care își desfășoară activitatea la sediul CCD Bihor sau pe teren;

(5) În funcție de specificul activităților, profesorii metodiști pot desfășura și activități de teren care vor fi programate în ședința de lucru, cu aprobarea directorului CCD Bihor. În cazul în care este necesară desfășurarea unor activități de teren în weekend, perioada necesară acestora va fi estimată cu cel puțin o săptămână înainte și reținută ca durată din bugetul de timp al zilei de vineri, numai cu aprobarea directorului CCD Bihor;

(6) Activitatea specifică fiecărui angajat, se poate desfășura și în afara orelor de program stabilite la alin.(1), sub formă de ore suplimentare, în funcție de activitățile pe care instituția le desfășoară, dar numai la cererea și cu aprobarea directorului CCD Bihor; În acest caz, orele suplimentare se notează în condică și se aplică legislația în vigoare referitoare la compensarea orelor suplimentare;

(7) Conducerea CCD Bihor are dreptul, respectând legislația în vigoare, să modifice programul de lucru în funcție de necesitățile instituției sau de factori obiectivi (condiții meteo-climatice, etc.), dar numai cu aprobarea Consiliului de Administrație al CCD Bihor;

Art. 22 (1) Evidența prezenței la serviciu se ține pe baza condicii de prezență, în care personalul va semna zilnic, la începutul și sfârșitul programului de lucru;

(2) În cazul în care angajatul întârzie sau absentează de la locul de muncă și acest lucru se datorează unor situații neprevăzute sau a unor motive independente de voința angajatului (boală, accident, etc.) salariatul are obligația de a-l informa în scris, în maxim două zile, pe directorul CCD Bihor;

Art. 23 (1) Angajații CCD Bihor pot fi învoiți să lipsească de la serviciu, în interes personal;

(2) Învoirile se vor consemna într-un registru special care va cuprinde mențiunea că angajatul pleacă în interes personal motivat, data, ora când începe învoirea și durata acesteia;

(3) Directorul CCD Bihor sau persoana desemnată de acesta va ține evidența învoirilor efectuate lunar de fiecare persoană în parte;

(4) Învoirile consemnate se compensează prin recuperări;

Art. 24 CCD Bihor poate acorda, potrivit legii, concedii pentru studii și fără plată la cererea celor interesați;

Art. 25 (1) Programarea concediilor de odihnă se face la sfârșitul fiecărui an pentru anul viitor. Propunerile de programare a concediilor se fac de către fiecare angajat în parte și se aprobă de directorul CCD Bihor, după aprobarea Graficului programărilor C.O. de către C.A al CCD Bihor;

(2) Ordinea efectuării concediilor de odihnă va fi stabilită eșalonat în tot cursul anului, ținându-se seama de buna desfășurare a activității, dar și de drepturile și interesele personalului;

Art. 26 Directorul CCD Bihor sau persoana desemnată de acesta va ține evidența întârzierilor, învoirilor, a concediilor de boală, de studii și fără plată și separat, a concediilor de odihnă;

Art. 27 Încadrarea personalului în CCD se face pe baza organigramei aprobate, corelată cu statul de funcții de personal avizat de inspectorul școlar general al ISJ Bihor și aprobat de Direcția Generală Management și Resurse Umane din cadrul MENCȘ;

Art. 28 Sarcinile permanente de serviciu ale personalului încadrat în CCD sunt în conformitate cu cele stipulate în fișa postului pentru fiecare salariat;

Art. 29 Sarcinile periodice sau cele temporare sunt repartizate de inspectorul școlar general (pentru directorul CCD), de directorul CCD (pentru ceilalți salariați ai CCD.), fiind inserate ca sarcini specifice în fișa postului;

Art. 30 Sarcinile ocazionale se repartizează de director salariaților disponibili, care au posibilități de realizare a lor, prin decizii, dispoziții sau note de serviciu;

Art. 31 Actele eliberate de CCD sunt semnate de reprezentantul compartimentului însărcinat cu elaborarea documentului (prof. metodist, administrator financiar sau/și alte persoane din CCD, abilitate prin dispoziția directorului, în funcție de specificitatea documentelor respective) și de director;

Art. 32 Ștampila instituției se aplică numai pe semnătura directorului sau înlocuitorul acestuia stabilit prin decizie a directorului de delegare de sarcini;

Art. 33 Pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu, personalul CCD colaborează, în vederea asigurării operativității și respectării termenelor stabilite, adoptându-se munca în echipă;

Art. 34 Planul Managerial, Oferta de Programe de formare continuă și Planurile de activitate pe departamente se aprobă anual în Consiliul de administrație al instituției, sarcinile comunicându-se în funcție de specificul lor, salariaților instituției în vederea informării și realizării acestora, diseminării prin mijloace specifice pentru personalul didactic și nedidactic interesat, din județ.

Art. 35 Fiecare salariat al instituției încheie cu conducerea acesteia un contract individual de muncă, care are la bază reglementările legale în vigoare;

Art. 36 Profesorii metodiști, în funcție de domeniile aflate în responsabilitate, obiectivele și sarcinile din Planul Managerial și Oferta de Programe își vor realiza lunar documente de programare și agenda de lucru pe care o vor duce la îndeplinire și vor întocmi rapoarte la sfârșitul activităților.

CAPITOLUL VIII DREPTURILE PERSONALULUI

Art. 36 Personalul angajat la CCD beneficiază de toate drepturile prevăzute de legislația muncii (Legea 53/2003 coroborată cu Legea nr. 40/2011), Legea Educației Naționale nr. 1/2011;

Art. 37 Pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu personalul beneficiază de întreaga bază materială a instituției;

Art. 38 Pentru activitățile suplimentare, personalul instituției beneficiază de drepturi salariale suplimentare sau compensare în timp liber, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

Art. 39 Sancțiunile disciplinare ale personalului angajat se aplică după analiza comisiei de cercetare a faptelor săvârșite;

Art. 40 Personalul CCD Bihor are următoarele drepturi:

- a.) să i se asigure stabilitate în muncă, raportul de serviciu sau de muncă, neputând să înceteze sau să fie modificat decât în cazurile prevăzute de lege;
- b.) să beneficieze de condiții corespunzătoare de muncă, de protecția muncii, de indemnizație de asigurări sociale în cazul pierderii temporare a capacității de muncă, de pensie și de alte drepturi de asigurări sociale prevăzute de lege;
- c.) să primească pentru activitatea depusă drepturile salariale stabilite potrivit legii, în raport cu pregătirea profesională, activitatea depusă și importanța acesteia;
- d.) să se asocieze în condițiile legii, în sindicate sau organizații profesionale, având ca scop reprezentarea intereselor profesionale, promovarea pregătirii profesionale;
- e.) să-și exercite în condițiile legii, dreptul la grevă;
- f.) să i se asigure repaus săptămânal și concediu de odihnă anual plătit, în condițiile legii;
- g.) să beneficieze de concediu de studii sau fără plată, în condițiile legii;
- h.) să primească sprijin pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale;
- i.) să beneficieze de egalitate de șanse și tratament conform legii;
- j.) profesorii metodiști și personalul didactic auxiliar/nedidactic pot fi membri ai societăților științifice de specialitate, pot publica lucrări științifice de specialitate,

lucrări metodice etc., în volumul metodic sau revista CCD., sau în alte publicații similare la nivel local, zonal, național. Angajații CCD au dreptul să utilizeze:

- logistica și aparatura instituției pentru bunul mers al activităților, la sediul CCD și în locațiile de formare ale CCD Bihor;
- acasă telefonul de serviciu pentru a comunica cu colegii sau partenerii;
- laptop-ul de serviciu;
- suporturile și materialele curriculare ale CCD Bihor se consideră proprietatea acesteia, fiind interzise înstrăinarea sau utilizarea în alte scopuri, decât cele care corespund obiectivelor CCD Bihor.

Angajații care lucrează în proiecte pe fonduri structurale vor desfășura activitatea din proiecte după orele de program; în cazuri excepționale care solicită organizarea unor activități din cadrul proiectelor în timpul orelor de program se va recupera timpul afectat acestor activități la sfârșitul săptămânii.

Se interzice utilizarea în scop personal a altor aparate din dotarea CCD.

CAPITOLUL IX

OBLIGAȚIILE PERSONALULUI

Art. 41 Personalul încadrat la CCD are obligația să cunoască și să respecte legile în vigoare, cu precădere legislația școlară;

Art. 42 Respectarea Regulamentului Intern este obligatorie pentru fiecare salariat al instituției;

Art. 43 Fiecare salariat are obligația să-și îndeplinească cu profesionalism, imparțialitate și în conformitate cu legea îndatoririle de serviciu, atribuțiile prevăzute în fișa postului și sarcinile repartizate de directorul CCD prin decizii, dispoziții sau note de serviciu, să respecte prevederile contractului individual de muncă;

Art. 44 Fiecare salariat are obligația să execute întocmai și la timp obligațiile de serviciu și să cunoască bine specificul instituției pentru a o promova cât mai convingător;

Art. 45 Nerealizarea sarcinilor de serviciu la nivelul calitativ cerut și/sau în termenele stabilite atrage după sine solicitarea de note de relații de către directorul instituției;

Art. 46 Personalul vizat de nota de relații are obligația de a răspunde la aceasta în aceeași zi în care a primit documentul;

Art. 47 Fiecare salariat are obligația să respecte întocmai prevederile legale privind circuitul documentelor în cadrul instituției;

Art. 48 Fiecare salariat are obligația să respecte programul de lucru stabilit și să folosească cu eficiență timpul de muncă;

Art. 49 Salariații instituției sunt obligați să utilizeze, cu maximum de eficiență, elementele de capital fix respectiv, materialele consumabile din dotare;

Art. 50 Se interzice utilizarea mijloacelor din dotare în alte scopuri decât cele legate de sarcinile de serviciu;

Art. 51 Salariații instituției sunt obligați să mențină ordinea și curățenia la locul de muncă având permanent o ținută vestimentară și morală decentă;

Art.52 Salariații instituției sunt obligați să păstreze secretul de serviciu și confidențialitatea, în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu;

Art. 53 Fiecare salariat are datoria de a păstra onoarea și prestigiul instituției, al învățământului în general, prin îndeplinirea obligațiilor de serviciu și comportament adecvat în instituție și în afara ei;

Art .54 Fiecare salariat are datoria de a contribui la crearea și păstrarea unui climat normal de muncă, iar prin comportamentul și acțiunile sale să nu aducă prejudicii în plan material și moral colegilor săi de muncă;

Art. 55 Personalul instituției are obligația de a apăra patrimoniul instituției, de a contribui la o bună păstrare și conservare a acestuia, pagubele produse instituției suportându-se de cei vinovați , în conformitate cu legislația în vigoare;

Art. 56 Fiecare salariat are datoria să-și perfecționeze pregătirea profesională, să participe nemijlocit la activitățile de formare continuă sau cursurile de specialitate;

Art. 57 Fiecare salariat are datoria să respecte normele de protecție a muncii și de prevenire a incendiilor sau a oricăror altor situații care ar putea pune în primejdie clădirile, viața și integritatea corporală a sa sau a altor persoane;

Art. 58 Fiecare salariat are obligația să semnalizeze neregulile constatate în exercitarea serviciului, să anunțe șeful ierarhic superior și să propună măsuri ameliorative sau de eradicare;

Art. 59 Fiecare salariat are obligația de a-și îndeplini sarcinile de serviciu, aplicând procedurile specifice departamentului, elaborate și aprobate în CA. al instituției;

Art. 58 Se interzice tuturor salariaților divulgarea, înstrăinarea și utilizarea în alt context decât cel de serviciu, informații sau aspecte privind programele de formare, cursurile și activitatea CCD;

Art. 60 În situații excepționale, când un salariat nu se poate prezenta la serviciu din cauza unui motiv temeinic, are obligația de a anunța, cel puțin prin intermediul telefonului, directorul unității. În caz contrar, va fi considerat „absent nemotivat”, urmând a suporta sancțiunile disciplinare de rigoare stabilite de Consiliul de Administrație;

Art. 61 Se interzice tuturor salariaților instituției să desfășoare activități politice, de prozelitism religios, în spații și perioade de timp ce contravin legilor în vigoare stabilite pentru acestea;

Art. 62 Este cu desăvârșire interzisă introducerea, distribuirea sau consumul de băuturi alcoolice sau substanțe halucinogene în cadrul instituției;

CAPITOLUL X NORME DE IGIENA ȘI SECURITATE A MUNCII

Art. 63 Fiecare salariat are obligația să asigure aplicarea măsurilor referitoare la securitatea și sănătatea sa în muncă, precum și a celorlalți salariați;

Art. 64 Pentru desfășurarea activității în condiții de securitate și sănătate, personalul are următoarele obligații:

- a.) să își însușească și să respecte normele și instrucțiunile de protecția muncii și măsurile de aplicare a acestora;
- b.) să desfășoare activitatea în așa fel încât să nu se expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională, atât persoana proprie cât și a colegilor;
- c.) să aducă la cunoștința directorului orice defecțiune tehnică sau altă situație care constituie un pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională;
- d.) să utilizeze corect echipamentele tehnice din dotarea instituției;
- e.) să nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrară a dispozitivelor de securitate sau a echipamentelor tehnice;

Art. 65 Pentru desfășurarea activității în condiții de securitate și sănătate, conducerea are următoarele obligații:

- a.) să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea de către toți angajații a prevederilor legale în domeniul protecției muncii;
- b.) să asigure cercetarea și evidența accidentelor de muncă și a accidentelor ușoare suferite de personal;
- c.) să asigure materialele igienico-sanitare specifice activității desfășurate;

Art. 66 (1) În caz de evenimente deosebite, de accidente la locul de muncă, fiecare salariat va informa de urgență directorul instituției;

(2) Toate accidentele survenite în timpul serviciului mai ales cele cu consecințe grave, vor fi imediat aduse la cunoștință directorului instituției;

(3) Aceleași reguli vor fi respectate și în cazul accidentelor survenite pe traseul domiciliu - loc de muncă și invers;

Art. 67 (1) Pentru a asigura securitatea la locul de muncă, salariații CCD Bihor au următoarele obligații:

- a.) salariații răspund pentru respectarea normelor de igienă și de tehnica securității muncii;

- b.) fumatul este permis numai în locurile special stabilite și semnalizate corespunzător, fără a fi afectată buna desfășurare a activității unității;
- c.) se interzice păstrarea, distribuirea sau vânzarea de substanțe sau medicamente al căror efect pot produce dereglări comportamentale, în incinta unității;
- d.) se interzice introducerea, distribuirea sau înlesnirea introducerii băuturilor alcoolice în incinta companiei sau în mijloacele auto ale acesteia.

CAPITOLUL X Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității

Art. 60 În cadrul relațiilor de muncă din instituție funcționează principiul egalității de tratament față de toți lucrătorii și angajații. Relațiile de muncă se bazează pe principiul consensualității și al buneii credințe.

Art. 61 Este interzisă orice discriminare direct sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine social, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Art. 62 Constituie discriminare direct față de un salariat, actele și faptele de excludere, deosebire, restricție sau preferință.

Art.63 Este interzisă orice formă de discriminare după criterial de sex în cee ace privește accesul femeilorși bărbaților la toate nivelurile de instruire și de formare profesională, la perfecționare și, în general, la educație continuă.

Art. 64 Instituția, care promovează actul cultural și educativ sub orice formă, se obligă să creeze condiții pentru accesul tuturor persoanelor, fără discriminare după criteriul de sex, la producțiile culturale și educative.

Art. 65 Publicitatea care prejudiciază, după criteriul de sex, respectul pentru demnitatea umană, aducând atingere imaginii și onoarei unei persoane în viața publică și/sau particulară, este interzisă.

Art. 66 Instituția permite accesul la informațiile din sferile lor de activitate, în limitele legii, solicitanților, femei sau bărbați, fără discriminare.

Art. 67 Angajații au dreptul ca în cazul în care se consideră discriminați după criteriul de sex să formuleze sesizări, reclamații ori plângeri către angajator sau împotriva lui, dacă acesta este direct implicat, și să solicite sprijinul organizației sindicale sau al reprezentanților salariaților din unitate pentru rezolvarea situației la locul de muncă.

CAPITOLUL XI DISCIPLINA MUNCII ȘI RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ

Art. 68 Orice acțiune sau inacțiune, săvârșită cu vinovăție de către personalul instituției, prin care au fost încălcate îndatoririle de serviciu, normele de conduită profesională și civică prevăzute de lege, Regulamentul de ordine interioară, Regulamentul de Organizare și Funcționar, contractul individual de muncă sau dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici, constituie abatere disciplinară și se sancționează conform prevederilor prezentului regulament.

Art. 69 Constituie abatere disciplinară oricare din următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor, nerespectarea termenelor de serviciu;
- b) neglijență repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) desfășurarea altor activități decât cele stabilite prin fișa postului în timpul orelor de program;
- d) refuzul nejustificat de a îndeplini sarcinile și atribuțiile de serviciu;
- e) lipsa nemotivată de la serviciu sau întârzierea repetată de la serviciu;
- f) părăsirea sediului instituției, în timpul orelor de program fără aprobarea directorului instituției sau, în absența acestuia, a persoanei delegate;
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului instituției;
- h) încălcarea prevederilor legale referitoare la concurența neloială;
- i) solicitarea sau primirea de cadouri în scopul furnizării unor informații sau facilitării unor servicii care să dăuneze activității instituției;
- j) orice alte fapte considerate abateri disciplinare de către Consiliul de Administrație al CCD Bihor.

Art. 70 Sancțiunile ce pot fi aplicate salariaților, în caz de abatere disciplinară sunt: pentru personalul didactic cele prevăzute de Legea 1/2011, iar pentru personalul nedidactic, cele prevăzute de *Legea 53/2003 - Codul Muncii* (modificat și completat cu legea 40/2010). La stabilirea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea faptei, împrejurările în care a fost săvârșită, gradul de vinovăție a celui încadrat în muncă, de abaterile avute de acesta în trecut, precum și de urmările abaterii;

Art. 71 Constatarea, cercetarea, aplicarea și contestarea sancțiunilor disciplinare se face, potrivit prevederilor legale;

Art. 72 Contestățiile împotriva sancțiunilor aplicate în baza *Legii nr. 1/2011* se depun în termen de 15 zile de la comunicarea dispoziției de sancționare la sediul instituției și ulterior (în cazul soluționării nefavorabile), la Colegiul de Disciplină de pe lângă Inspectoratul Școlar Județean pentru sancțiunile prevăzute la art.116, lit.a) – c), la Colegiul Central de Disciplină al MENCȘ pentru sancțiunile prevăzute la art. 116) lit.d) – f) și la instanțele judecătorești.

Art. 73 Contestățiile împotriva sancțiunilor aplicate în baza *Codului Muncii* se fac în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării deciziei la instanțele judecătorești.

Art.74 Răspunderea materială, contravențională și penală a personalului CCD Bihor, survine conform legislației în vigoare;

CAPITOLUL XII RECOMPENSE

Art. 75 Personalul CCD Bihor care își îndeplinește la timp și în bune condiții atribuțiile și sarcinile ce îi revin și are o conduită ireproșabilă, poate fi recompensat în condițiile prevăzute de lege.

Art. 76 Persoanele care își îndeplinesc sarcinile la nivelul standardelor de performanță și care manifestă creativitate în activitatea specifică pot fi propuse, și după caz, pot primi, potrivit dispozițiilor legale, următoarele recompense:

- a) trepte sau gradații la salariul de bază, cu reducerea vechimii minime prevăzută de lege;

- b) premii sau alte recompense materiale (gradație de merit);
- c) ordine, medalii, titluri de onoare, insigne, diplome de onoare, titluri distinctiv (conform reglementărilor în vigoare);
- d) înscrierea în cartea de onoare, felicitarea verbală sau în scris.

Recompensele acordate se notează în fișa postului.

CAPITOLUL XIII DISPOZIȚII FINALE

Art. 77 Prezentul regulament se aprobă prin hotărârea Consiliului de Administrație și intră în vigoare la 3 zile de la data adoptării hotărârii;

Art. 78 Prezentul regulament este adus la cunoștința personalului de către secretarul Consiliului de Administrație al CCD Bihor, prin informare și prin afișare la sediul și pe site-ul CCD Bihor;

Aprobat de Consiliul de Administrație al Casei Corpului Didactic al Județului Bihor la data de 26.10. 2016.

CAPITOLUL XIV ANEXE

Anexa 1- Graficul săptămânal de activitate al profesorilor metodiști

Orarul activităților din CCD este între orele 8.00 - 16.30 luni, marți, miercuri, joi și între orele 8,00-14.00 vineri.

Programul de lucru al fiecărui salariat este de 40 ore săptămânal, distribuit pe întreg parcursul zilei pentru a răspunde solicitărilor punctuale venite din partea cadrelor didactice și a școlilor.

Profesorii metodiști au norma de predare 2/4 ore/săptămână în specialitatea înscrisă în diploma de studii, incluse în norma de profesor metodist.

Directorul CCD are norma de predare 2/4 ore/săptămână.

Anexa 1 Graficul săptămânal a activității de predare a personalului didactic:

Nume și prenume	Luni	Marti	Miercuri	Joi	Vineri
Bodiu Carmen		9.00–11.00	9.00 – 11.00		
Popa Rodica	9.00-11.00		9.00 – 11.00		
Konrad Katalin	8.00-9.00	8.00-9.00	8.00 – 9.00	8.00-9.00	
Elisabeta Ile	8.00-9.00		8,00-10,00		
Florina Szabo		8,00-10,00		8,00-10,00	
Diana Popa		9,00-11,00			
Mihăeș Denisa				8,00-10,00	

În cadrul activității de îndrumare metodologică și la solicitarea cadrelor didactice din mediul rural, programul profesorilor metodiști conține și o zi de deplasare în școli/zone de responsabilitate, în conformitate cu fișa postului și cu Graficul de monitorizare al CDI-urilor:

Nume și prenume	LUNI	MARȚI	MIERCURI	JOI	VINERI
Popa Rodica					Beiuș/Ștei / Vașcău
Konrad Katalin			Săcuieni/ Valea lui Mihai		
Ile Elisabeta				Salonta/ Tinca	
Szabo Florina					Suplacu de Barcău/ Marghita/ Popești

Popa Diana			Aleșd		
Mihăeș Denisa		Șuncuiuș /Borod/ Vadu Crișului			

La solicitarea cadrelor didactice din mediul rural programul bibliotecarului s-a modificat după cum urmează:

Anexa 2-Graficul săptămânal de activitate al bibliotecarului

Luni	Marti	Miercuri	Joi	Vineri
10,00-18,00	8,00-16,30	8,00-16,30	8,00-16,30	8,00-14,30

Anexa 3-Graficul săptămânal de activitate al administratorului financiar

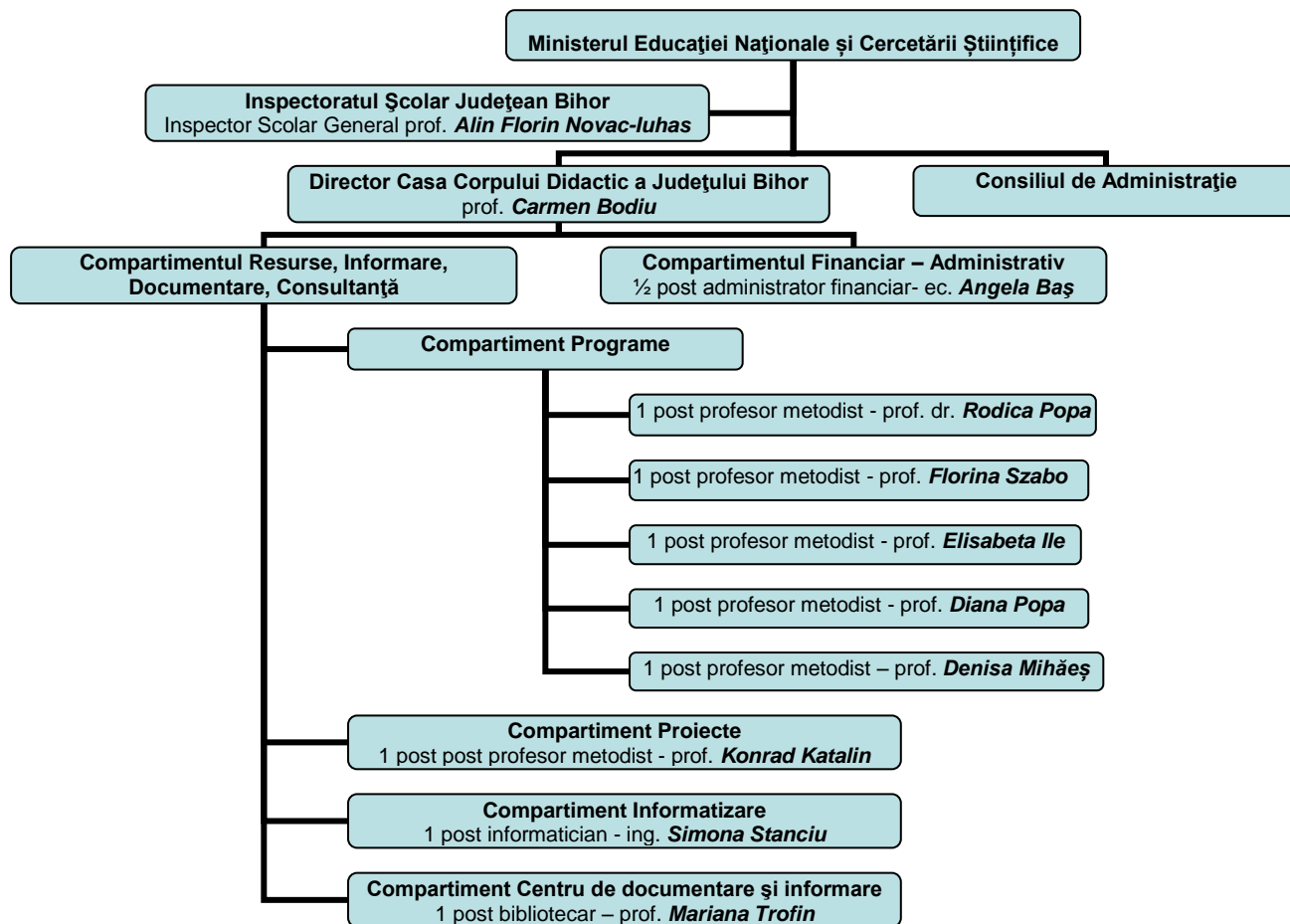
Luni	Marti	Miercuri	Joi	Vineri
7,30-12,00	15,30-19,30	15,30-19,30	7,30-12,00	14,00-17,00

Anexa 4- Graficul săptămânal de activitate al secretarului Programe: Mladin Gheorghe

Miercuri	Joi	Vineri
8,00-16,30	8,00-16,30	8,00-14,00

Anexa 5- Organigrama CCD Bihor

ORGANIGRAMA
Casei Corpului Didactic a Județului Bihor



Director
prof. Carmen BODIU